

بسمه تعالی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان بهمان

معاونت آموزشی دانشگاه

مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی

طرح دوره کارآموزی / کارورزی اورولوژی

همکاران محترم گروه آموزشی اورولوژی

از آنجایی که فرآیند یاددهی- یادگیری پروسه ای است که رسیدن به اهداف آن بدون برنامه ریزی امکان پذیر نیست، لذا تدوین طرح دوره در آغاز فرآیند آموزش (به عنوان نقشه و راهنمای تدریس برای مدرسین و دانشجویان)، ضروری بوده و به عنوان یکی از ابزارهای اصلی فعالیت آموزشی مدرسین مطرح می باشد. لذا خواهشمند است مدرسین محترم در تکمیل طرح دوره نهایت دقت را مبذول فرمایند.

لازم به ذکر است با توجه به آنکه دروس بالینی در محیطهای آموزشی متفاوت ارائه شده و برخی از آن محیطها قابل پیش بینی نیستند، لذا طرح دوره در دو بخش طراحی شده است.

مشخصات دوره و مدرسین (تکمیل همه ی موارد این بند ضروری می باشد)

- عنوان دوره : کارآموزی و کارورزی بخش اورولوژی
- نام و نام خانوادگی مسئول دوره: آقای دکتر بهزاد محمدسوری
- نام و نام خانوادگی مدرسین: اساتید بخش اورولوژی
- نام و نام خانوادگی مدیر گروه: آقای دکتر سید حبیب اله موسوی بهار
- نوع و طول دوره به تفکیک: ■ کارآموزی ۲ هفته ■ کارورزی ۲ تا ۴ هفته
- رشته و مقطع تحصیلی دانشجو: دوره کارآموزی و کارورزی پزشکی عمومی
- نیمسال تحصیلی: نیمسال اول ■ دوم ■
- نام بخش: اورولوژی گروه آموزشی : اورولوژی

بخش اول) اهداف رفتاری که در محیط های آموزشی قابل پیش بینی محقق می شود:

اهداف رفتاری ^۱ (دانشجو در پایان دوره):	حیطه یادگیری ^۲	روش تدریس ^۳	محیط آموزشی ^۴	روش ارزشیابی
۱- بتواند علائم و شکایات شایع در این بخش (پیوست شماره ۱) را تعریف کند.	شناختی	راند آموزشی، بحث گروهی، ایفای نقش	بخش ، درمانگاه، کلاس درس،	پرسش و پاسخ
۲- بتواند علل مختلف علائم و شکایات شایع (پیوست شماره ۱) را بیان کند.	شناختی			پرسش و پاسخ
۳- بتواند از بیمار با علائم و شکایات شایع (پیوست شماره ۱) شرح حال بگیرد.	سایکوموتور			مشاهده مستقیم
۴- بتواند بیمار با علائم و شکایات شایع (پیوست شماره ۱) را معاینه کند.	سایکوموتور			مشاهده مستقیم
۵- بتواند تشخیص افتراقی علائم و شکایات شایع (پیوست شماره ۱) را بیان کند.	شناختی			پرسش و پاسخ
۶- بتواند علائم بیماریهای شایع و مهم در این بخش (پیوست شماره ۲) را بیان کند.	شناختی			پرسش و پاسخ
۷- بتواند بیماریهای شایع و مهم این بخش (پیوست شماره ۲) را با بکار بستن استدلال بالینی، تشخیص دهد.	شناختی			پرسش و پاسخ
۸- بتواند از بیماران با بیماریهای شایع و مهم این بخش (پیوست شماره ۲) شرح حال بگیرد.	سایکوموتور			مشاهده مستقیم
۹- بتواند تشخیص های افتراقی بیماریهای شایع و مهم این بخش (پیوست شماره ۲) را بیان کند.	شناختی			پرسش و پاسخ
۱۰- بتواند یافته های پاراکلینیک مرتبط با بیماریهای شایع و مهم (پیوست شماره ۲) را تشخیص دهد.	شناختی			پرسش و پاسخ

۱: بمنظور نگارش اهداف رفتاری باید از افعالی استفاده شود که عینی و قابل اندازه گیری باشد. به عنوان مثال در حیطه knowledge از افعالی مانند نام ببرد، توضیح دهد، مقایسه کند، تحلیل کند، برآورد کند و... در حیطه Attitude از افعالی مانند اعتقاد پیدا کند، بتواند متقاعد کند، همکاری نماید، تبلیغ کند و... و در حیطه Psychomotor از افعالی مانند بتواند تقلید کند، انجام دهد و... استفاده میشود.

۲: با توجه به هدف آموزشی حیطه یادگیری در سطح knowledge, attitude, psychomotor مشخص می شود

۳: سخنرانی، case discussion, Problem based learning، ایفای نقش (Role play)، بحث گروهی و....

۴: کلاس درس، راند بر بالین بیماران بستری، درمانگاه، گزارش صبحگاهی، اورژانس، اتاق عمل، جلسات مورتالیته، جلسات ژورنال

کلاب، کلینیک پیشگیری، مراکز خدمات جامع سلامت و سایر فیلدهای بهداشتی، مراکز مهارتهای بالینی و

مشاهده مستقیم		سایکوموتور	۱۱- بتواند پروسیجرهای ضروری مرتبط با بخش (پیوست شماره ۳) را با رعایت اصول ایمنی بیمار و تحت نظارت سطوح بالاتر انجام دهد.
---------------	--	------------	--

پیوست ۱- علائم و شکایات شایع در بخش اورولوژی بر اساس منابع وزارت بهداشت

عناوین بخش			
۱	سنگهای ادراری	۷	کانسر پروستات
۲	تومورهای شایع کلیه و مثانه	۸	بیماریهای مجرای ادراری: تنگی‌ها، آنومالی-ها (شامل هیپوسپادیازیس، اپی‌سپادیازیس)
۳	آنومالیهای شایع کلیه و مثانه	۹	مشکلات حاد بیضه (عفونت، تورشن، تروما)
۴	تروماهای دستگاه ادراری و مدیریت آن	۱۰	آنومالیهای بیضه
۵	مثانه نوروژنیک	۱۱	تومورهای بیضه
۶	هایپرپلازی خوش خیم پروستات		

پیوست ۲- سندروم‌ها و بیماریهای مهم و الزامی در بخش اورولوژی بر اساس منابع وزارت بهداشت

عناوین بخش			
۱	دردهای دستگاه ادراری تناسلی (درد کلیه، درد رادیکولار، درد حالبی، درد مثانه، درد پروستات، درد آلت و دردهای اسکروتال)	۶	بی‌اختیاری ادراری
۲	علائم تحریکی (فرکونسی، ناکچوری، دیزوری، احساس فوریت)	۷	شب‌ادراری
۳	علائم انسدادی (کاهش فشار ادرار، قطره قطره شدن ادرار، ادرار کردن متناوب، زور زدن)	۸	هماتواسپرمی
۴	اختلال جنسی در مردان (کاهش تمایل جنسی، ناتوانی جنسی، عدم انزال، فقدان ارگاسم، انزال زودرس)	۹	پنوماتوری
۵	احتباس ادراری	۱۰	ترشح مجرا

پیوست ۳- پروسیجرهای ضروری در بخش اورولوژی بر اساس منابع وزارت بهداشت

عناوین بخش			
۱	انجام پانسمانهای ساده	۴	پونکسیون سوپرا پوبیک
۲	انجام پانسمانهای پیچیده همراه با دبریدمان ساده (مشارکت)	۵	انجام معاینات خاص اورولوژی
۳	تعبیه و خارج کردن کاتتر مثانه	۶	ختنه (ترجیحی است)

بخش دوم) برنامه زمان بندی هفتگی: (خواهشمند است جدول زیر به دقت تکمیل شود).

روزهای هفته	شنبه	یکشنبه	دوشنبه	سه شنبه	چهارشنبه	پنج شنبه
نوع فعالیت ^۵	۱-راند بالینی ۲- درمانگاه ۳-درمانگاه	۱-اتاق عمل ۲-درمانگاه	۱-کلاس ۲-اورژانس ۳-درمانگاه	اتاق عمل کلاس	درمانگاه کلاس اتاق عمل	اتاق عمل کلاس
مسئول	۱-دکتر محرابی	۱-دکتر محسنی	۱-دکتر عالمی	۱-دکتر امیرحسینی/دکتر امیرزرگر	۱-دکتر سوری	۱-دکتر موسوی بهار
زمان انجام فعالیت ^۶						
امکانات آموزشی مورد نیاز						

۵: حضور در کلاس ، راند بالینی ، گزارش صبحگاهی ، آموزش درمانگاهی ، آموزش در اورژانس ، حضور در اتاق عمل ، جلسات ژورنال کلاب ، مورتالیتی و
 بر اساس برنامه ریزی دوره در هر روز میتواند چندین فعالیت با مسئولین متعدد تعریف شود .
 ۶: هفته اول ، هفته دوم و.....
 روز اول چرخش ، روز دوم چرخش و
 ساعت

بخش سوم) شیوه ارزیابی

نوع ارزیابی	ابزار ارزیابی ^۷	میزان امتیاز از کل
اخلاق و رفتار حرفه ای (حضور منظم، برخورد مناسب، رعایت پوشش حرفه ای، تعامل با تیم سلامت، بیمار و ...)		۱۵ ^۸
ارزیابی تکوینی ^۹ در بخش بستری و اورژانس	حضور به موقع در بخش و اورژانس، پاسخ گویی به سوالات اساتید	۱۵
ارزیابی تکوینی ^۹ در درمانگاه	حضور به موقع در درمانگاه، پاسخ گویی به سوالات اساتید	۱۰
ارزیابی تکوینی ^۹ در سایر موارد آموزشی (گزارش صبحگاهی، مورتالیته و ...)	حضور به موقع در جلسات آموزشی و حضور فعال	۱۰
ارزیابی نهایی ^{۱۰}	آزمون کتبی و آسکی	۵۰
مجموع		۱۰۰

منابع:

اورولوژی عمومی. دکتر ناصر سیمفروش با همکاری اعضای هیات علمی منتخب سراسر کشور. ویراست سوم. سال ۱۴۰۲ (فصول منتخب)

۷: الف - ارزیابی دانش نظری: با استفاده از انواع آزمونهای کتبی اعم از تشریحی، صحیح و غلط، چند گزینه‌ای، جور کردنی، استدلال محور و ...

ب- ارزیابی عملکردی: در محیطهای شبیه سازی شده برای مثال با استفاده از آزمون بالینی ساختارمند عینی به عنوان یکی از مصادیق بارز آزمونهای ویژه ارزیابی عملکرد

ج- ارزیابی در محیط کار: ذکر فعالیتهایی که کارآموزان/ کارورزان به طور مستقل و یا با راهنمایی استاد در محیطهای کار واقعی انجام میدهند. نظیر انجام پروسیجرهای مختلف و با استفاده از انواع روشهای ارزیابی در محیط کار مانند:

- ارزیابی ۳۶۰ درجه

- بررسی پورت فولیو و لاگ بوک

- استفاده از Global rating form

- استفاده از روشهایی مانند DOPS، Mini-CEX و ...

۸: حداقل امتیاز قابل اکتساب اخلاق حرفه ای، جهت گذراندن دوره کارآموزی/ کارورزی ۱۲ از ۲۰ مد نظر می باشد.

۹: در طول دوره آموزشی و با هدف ارائه بازخورد و اصلاح عملکرد فراگیر و با اختصاص سهمی از نمره نهایی به آن، تأثیرگذار در ارزیابی پایانی دانشجو

۱۰: در پایان دوره آموزشی به منظور تصمیم گیری و قضاوت در خصوص میزان یادگیری فراگیر